

УТВЕРЖДАЮ
Глава Турунтаевского сельского поселения



С/В. Неверный

14 февраля 2023 года

Доклад об эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Администрации Турунтаевского сельского поселения за 2022 год

1. Общие положения:

Распоряжение Администрации Турунтаевского сельского поселения от 11.10.2021 № 30 «Об организации в Администрации Турунтаевского сельского поселения системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства»;

Постановление Администрации Турунтаевского сельского поселения от 29 декабря 2021 № 86 «Об утверждении карты (паспорта) комплаенс-рисков Администрации Турунтаевского сельского поселения»;

Постановление Администрации Турунтаевского сельского поселения от 29 декабря 2021 № 87 «Об утверждении дорожной карты по снижению комплаенс-рисков Администрации Турунтаевского сельского поселения».

2. Информация о проведенных мероприятиях по реализации антимонопольного комплаенса:

2.1. В целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в Администрации Турунтаевского сельского поселения Томского района Томской области (далее - Администрация) проводится анализ проектов нормативных правовых актов, мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства, подготовка сведений о выявленных нарушениях антимонопольного законодательства. По результатам 2022 года нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Администрации не выявлено (отсутствуют предостережения, предупреждения, штрафы, жалобы и т.д.).

В целях обеспечения открытости и доступа к информации на официальном сайте Администрации Турунтаевского сельского поселения создан раздел «Антимонопольный комплаенс» http://turuntaevo.tomsk.ru/content/antimonopolnyj_komplaens.

2.2. Анализ действующих нормативных правовых актов на предмет их соответствия антимонопольному законодательству.

Проведение анализа действующих нормативных правовых актов, разработанных в 2022 году, на предмет их соответствия антимонопольному законодательству в отчетном периоде не требовалось, в связи с тем, что указанные нормативные акты не подлежали процедуре общественного обсуждения (размещения на официальном сайте Администрации в сети «Интернет» на срок не менее 7 дней).

2.3. Анализ проектов нормативных правовых актов на предмет их соответствия антимонопольному законодательству.

Проведение анализа проектов нормативных правовых актов, разработанных в 2022 году, на предмет их соответствия антимонопольному законодательству в отчетном периоде не требовалось, в связи с чем указанные нормативные акты не подлежали процедуре общественного обсуждения (размещения на официальном сайте Администрации в сети «Интернет» на срок не менее 7 дней).

2.4. Мониторинг и анализ практики антимонопольного законодательства.

Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства по различным сферам деятельности в 2022 году не проводился.

2.5. Проведение оценки выполнения мероприятий по снижению рисков нарушения АМЗ в Администрации:

Информация о запланированных и реализованных мероприятиях по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в 2022 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении мероприятия
1.	Разработка проектов нормативных правовых актов Администрации об антимонопольном комплаенсе и внесении в них изменений	по мере необходимости	Разработаны проекты нормативных правовых актов Администрации об антимонопольном комплаенсе
2.	Взаимодействие с антимонопольным органом по вопросам функционирования в Администрации антимонопольного комплаенса	постоянно	постоянно
3.	Подготовка доклада за отчетный год	до 15 февраля, следующего за отчетным периодом	Доклад подготовлен 14.02.2023г.
4.	Анализ разработанных проектов нормативных правовых актов в целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства	постоянно	Риски нарушения антимонопольного законодательства разработанных проектов НПА не выявлены
5.	Организация обучения муниципальных служащих требованиям антимонопольного законодательства	по мере необходимости	по мере необходимости
6.	Ознакомление с настоящим Положением: - муниципальных служащих; - граждан Российской Федерации при поступлении на муниципальную службу	постоянно	постоянно
7.	Выявление конфликтов интересов в деятельности муниципальных служащих в части нарушения антимонопольного законодательства	постоянно	постоянно, не выявлены

3. Оценка эффективности функционирования в ОМСУ антимонопольного комплаенса.

Информация о ключевых показателях эффективности функционирования в Администрации антимонопольного комплаенса в 2022 году

№ п/п	Ключевые показатели эффективности	Установленные значения		за 2022 год	
		Расчет	Оценка (балл)	Фактическое значение	Оценка (балл)
1	Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Администрации сельского поселения Томского района по сравнению с предыдущим годом ¹	>1	20	0	20
		1	10		
		<1	0		
2	Доля проектов нормативных правовых актов Администрации сельского поселения Томского района, в которых не выявлены нарушения антимонопольного законодательства по итогам «общественных обсуждений»	100%	20	100 %	20
		<100%	0		
3	Доля нормативных правовых актов Администрации сельского поселения Томского района, в которых не выявлены нарушения антимонопольного законодательства антимонопольным органом	100%	20	100 %	20
		<100%	0		
4	Выполнение мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства	100%	20	100 %	20
		<100%	0		
5	Доля работников Администрации сельского поселения Томского района, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу	≥50%	20	0	0
		<50%	0		

Период, за который производится оценка – календарный год.

Расчет значения итогового показателя производится путем суммирования баллов:

- высокая эффективность – от 80 до 100 баллов;
- средняя эффективность – от 60 до 79 баллов;
- низкая эффективность – от 20 до 59 баллов;
- неэффективно – ниже 19 баллов.

¹ В случае отсутствия нарушений антимонопольного законодательства в отчетном и предыдущем годах показатель равен 20 баллов

Проведенный анализ ключевых показателей показал высокую эффективность функционирования в Администрации антимонопольного комплаенса в 2022 году.

4. Выводы:

1) Система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Администрации внедрена успешно. Дальнейший вектор работы будет направлен на развитие и совершенствование антимонопольного комплаенса в Администрации.

2) Разработаны нормативные акты, которые размещены на официальном сайте Администрации в разделе «Антимонопольный комплаенс».

3) Урегулировано взаимодействие работников Администрации по вопросам развития и совершенствования антимонопольного комплаенса.

4) По результатам проделанной работы нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Администраций не выявлено. >

5) На 2023 год в части повышения эффективности функционирования антимонопольного законодательства в Администрации запланированы следующие мероприятия:

- анализ разработанных проектов нормативных правовых актов в целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- организация обучения муниципальных служащих требованиям антимонопольного законодательства;
- ознакомление граждан Российской Федерации при поступлении на муниципальную службу с распоряжением Администрации Турунтаевского сельского поселения от 11.10.2021 № 30;
- выявление конфликтов интересов в деятельности муниципальных служащих в части нарушения антимонопольного законодательства.

Приложение 2

УТВЕРЖДАЮ

Глава Турунтаевского сельского поселения
С.В. Неверный

14 февраля 2023 года



Карта комплаенс-рисков Администрации Турунтаевского сельского поселения Томского района по итогам 2022 года

Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание)
Незначительный	Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (нарушение сроков предоставления муниципальной услуги)	Недостаточный уровень внутреннего контроля; Недостаточный уровень квалификации специалистов; Высокая нагрузка сотрудников; Ослабление контроля за предоставлением муниципальной услуги.
Незначительный	Риски при рассмотрении обращений	Чрезмерная загруженность сотрудников; Личная заинтересованность; Недостаточный уровень квалификации; Недостаточный уровень внутреннего контроля.

Приложение 3

УТВЕРЖДАЮ
Глава Турунтаевского сельского поселения
С.В. Неверный
14 февраля 2023 года



**План мероприятий («дорожной карты»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
в Администрации Турунтаевского сельского поселения Томского района на 2023 год**

Наименование риска нарушения антимонопольного законодательства (согласно карте комплаенс-рисков)	Мероприятия, направленные на минимизацию и устранение комплаенс-рисков (согласно карте комплаенс-рисков)	Ответственные лица (должностные лица, структурные подразделения)	Сроки исполнения мероприятий	Ожидаемые результаты
Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (нарушение сроков предоставления муниципальной услуги)	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. - Повышение эффективности процесса управления. - Осуществление текущего контроля предоставления муниципальных услуг. - Актуализация нормативных правовых актов, регламентирующих порядок предоставления муниципальных услуг. 	Глава поселения, Управляющий делами – в рамках возложенных полномочий	постоянно	<ul style="list-style-type: none"> - Высокий уровень внутреннего контроля; - Достаточный уровень квалификации специалистов; - Соразмерная нагрузка сотрудников; - Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги; - Наличие актуального регламента предоставления конкретной муниципальной услуги.
Риски при рассмотрении обращений	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение правовой грамотности сотрудников. - Усиление контроля сотрудников. 	Глава поселения, Управляющий делами – в рамках возложенных	постоянно	<ul style="list-style-type: none"> - Объективный подход. - Недопущение личной заинтересованности. - Достаточный

	<ul style="list-style-type: none">- Проведение мероприятий по предотвращению конфликтов интересов	полномочий		<ul style="list-style-type: none">уровень квалификации.- Соразмерная загруженность сотрудников.- Высокий уровень внутреннего контроля.
--	---	------------	--	--