

53

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
« ТУРУНТАЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ »  
ГЛАВА ПОСЕЛЕНИЯ  
(ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 22 » ноября 2010 г.

№ 309

Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Турунтаевского сельского поселения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы Турунтаевского сельского поселения (Главы Администрации) от 29.12.2009г. №41 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Турунтаевское сельское поселение»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить размеры окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Турунтаевского сельского поселения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления распространяется на работников, осуществляющих трудовую функцию по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих:

1) в муниципальных учреждениях культуры Турунтаевского сельского поселения.

3. Работникам, указанным в пункте 2 настоящего постановления:

1) получавшим на день вступления в силу настоящего постановления надбавки стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ и не получавшим персональные надбавки стимулирующего характера, вместо надбавок стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на оставшийся срок выплаты указанных надбавок устанавливаются персональные надбавки стимулирующего характера в размере, равном сумме ранее установленных надбавок стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, но не свыше:

5000 рублей - если работник занимает общеотраслевую должность руководителя, специалиста или служащего;

3000 рублей - если работник выполняет трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего;

2) получавшим на день вступления в силу настоящего постановления наряду с надбавками стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ персональную надбавку стимулирующего характера, персональная надбавка стимулирующего характера увеличивается на оставшийся срок выплаты надбавок стимулирующего характера за выполнение важных

(особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на сумму этих надбавок, но с тем чтобы новый размер персональной надбавки стимулирующего характера не превышал:

5000 рублей - если работник занимает общеотраслевую должность руководителя, специалиста или служащего;

3000 рублей - если работник выполняет трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.

4. Работникам, выполняющим работы по общеотраслевой профессии рабочего, тарифицированным согласно ЕТКС по 9 разряду и выше, устанавливается без ограничения срока действия персональная надбавка стимулирующего характера в размере, определяемом путем вычитания 2000 рублей из тарифной ставки рабочего по Единой тарифной сетке, при условии, что работник обязан был выполнять указанную трудовую функцию по состоянию на дату введения новой системы оплаты труда в соответствующем муниципальном учреждении.

5. Оклад (должностной оклад) и персональная надбавка стимулирующего характера, установленная работнику в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего постановления, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Персональная надбавка стимулирующего характера, установленная работнику в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего постановления, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 2010г.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего специалиста Триппель Н.В.

Приложение  
к постановлению  
Главы Турунтаевского сельского  
поселения (Главы Администрации)  
от 22 июля 2008 № 30а

**Размеры окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Турунтаевского сельского поселения**

1. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

№ пп	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	2	3
1)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2400 - 2600
2)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3415 - 3750
3)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3600 - 4300
4)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4400 - 4700

2. Работнику, занимающему общеотраслевую должность руководителя, специалиста или служащего, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 5000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления

районного коэффициента к заработной плате.

3. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Главы Турунтаевского сельского поселения (Главы Администрации), а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

№ № пп	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
1)	1 разряд	2400 - 2480
2)	2 разряд	2480 - 2560
3)	3 разряд	2560 - 2640
4)	4 разряд	3450 - 3530
5)	5 разряд	3530 - 3620
6)	6 разряд	3620 - 3700
7)	7 разряд	3700 - 3800
8)	8 разряд	3800 - 3900

5. Рабочим устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ согласно пункту 6 настоящего приложения;

персональная надбавка стимулирующего характера согласно пункту 7 настоящего приложения.

6. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

7. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

59

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 3000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

8. Рабочим устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Главы Турунтаевского сельского поселения (Главы Администрации), а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.