

78

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ТУРУНТАЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ГЛАВА ПОСЕЛЕНИЯ
(ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» июня 2010 года

№ 305

с.Турунтаево

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Турунтаевского сельского поселения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением Главы Турунтаевского сельского поселения (Главы Администрации) от 29.12.2009г. № 41 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Турунтаевское сельское поселение»»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Турунтаевского сельского поселения согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Руководителям муниципальных учреждений культуры Турунтаевского сельского поселения привести условия оплаты труда работников в соответствии с Положением, указанным в пункте 1 настоящего постановления.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 2010г.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего специалиста Триппель Н.В.

Глава поселения
(Глава Администрации)



В.П.Ефремов

Исп. Н. В. Триппель
947-186

89

Приложение
к постановлению
Главы Турунтаевского поселения (Главы
Администрации)
от 22 июня 2010 г. № 308

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ТУРУНТАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Турунтаевского сельского поселения, устанавливая:

размеры должностных окладов;
наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии в муниципальных учреждениях культуры Турунтаевского сельского поселения осуществляется в соответствии с постановлением Главы Турунтаевского поселения (Главы Администрации) от 22 июня 2010 г. № 308 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Турунтаевского сельского поселения». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главой 3 и пунктами 19 - 24 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений культуры Турунтаевского сельского поселения и их заместителей осуществляется в порядке и размерах, установленных постановлением Главы Турунтаевского сельского поселения (Главы Администрации).

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах муниципальных учреждений культуры Турунтаевского сельского поселения на соответствующий финансовый год, а также в порядке, установленном постановлением Главы Турунтаевского сельского поселения (Главы Администрации), и за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

6. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры,

искусства и кинематографии», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	3435 - 3750
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», в том числе	3500 - 4600
Библиотекарь	3500 - 3650
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	4500 - 4800

7. Должностные оклады работников культуры и искусства, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада /рублей/
Художественный руководитель (клубного учреждения, центра культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных организаций)	4500 - 4800
Хореограф	3500 - 4600

8. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1-й квалификационный уровень	3677

9. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

10. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;
5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 6) доплата за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) районный коэффициент.

11. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

12. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

13. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 10 настоящего Положения, работникам учреждений, за исключением инструкторов по физической культуре, финансируемых за счет субсидии из областного бюджета на обеспечение условий для развития физической культуры и массового спорта, устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.

14. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, определен в приложении к настоящему Положению.

15. Размеры компенсационной выплаты за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона, установленного в пункте 13 настоящего Положения.

16. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

17. Компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

18. Работникам, занимающим должности, указанные в пунктах 6 - 9 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности

62

выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов (фактической загрузки, участия в подготовке новой программы, за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и т.д.), в пределах фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором, и не могут превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

19. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается работникам учреждений, имеющим соответствующую профилю выполняемой работы по основной должности ученую степень:

кандидата наук - в размере 300 рублей;

доктора наук - в размере 500 рублей.

20. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

21. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

22. Библиотечным работникам учреждений устанавливаются надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.97 № 573, при наличии указанных в данном Законе оснований.

23. Работникам учреждений устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 13 июня 2007 года № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области», при наличии указанных в данном Законе оснований.

24. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

25. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

26. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

27. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

28. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

29. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

64
Приложение
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
культуры Турунтаевского сельского
поселения

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ТУРУНТАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ,
РАБОТАЮЩИХ НА СЕЛЕ, ПО КОТОРЫМ
УСТАНАВЛИВАЕТСЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ
В УЧРЕЖДЕНИИ (СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ),
РАСПОЛОЖЕННОМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

I. Руководители

Начальники (заведующие) отделов.
Заведующие: сектором, филиалом, службой, объектом досуговой работы.
Художественный руководитель.

II. Специалисты всех категорий

Методист, библиотекарь, библиограф, режиссер, балетмейстер, хормейстер, хореограф, культорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотек, аккомпаниатор, руководители: студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки и другие специалисты, предусмотренные Единым квалификационным справочником руководителей, специалистов и служащих.